

Campagne d'évaluation & Evaluation personne

Création de la campagne d'évaluation

- Le RH crée une **Campagne d'évaluation**
- Il choisit le **Type de campagne** :
 - **Évaluation Personne** (collaborateurs internes)
 - **Évaluation Candidat** (processus de recrutement)
- **Sélection des types d'évaluation et des critères dans le détail de la campagne**
 - Dans le détail de la campagne, le RH choisit :
 - Les **types d'évaluation**
 - Les **critères précis** à évaluer (parmi le référentiel **Critères**, avec leur **Coefficient**)

Choix des sous-types d'évaluation selon le type de campagne

- Si **Évaluation Personne** → le RH coche un ou plusieurs des **4 sous-types** :
 - Auto-évaluation
 - Supérieur → Subordonné
 - Subordonné → Supérieur
 - Pairs
- Si **Évaluation Candidat** → le RH coche un ou plusieurs des **2 sous-types** :
 - Auto-évaluation
 - Jury → Candidat

Génération automatique des évaluations (bouton "Générer")

- Un clic sur "**Générer**" crée automatiquement **toutes les évaluations de la campagne**, avec leur détail complet :
 - Une ligne `EvaluationPersonne` par binôme évaluateur/évalué et par sous-type coché
 - Le détail **Évaluation des compétences** (`EvaluationPersonneCompetence`) pré-rempli avec les compétences du collaborateur
 - Le détail **Évaluation des critères** (`EvaluationPersonneCritere`) pré-rempli avec les critères sélectionnés à l'étape 2

Consultation via le portail personnel / candidat

- Chaque **collaborateur** (portail personnel) ou **candidat** (portail candidat) se connecte et consulte la **liste des évaluations qui lui sont affectées** (à réaliser en tant qu'évaluateur)

Réalisation des évaluations une par une

- L'évaluateur traite ses évaluations affectées **une par une**, en notant les **compétences** puis les **critères** pour chaque personne/candidat évalué

Calcul des scores

Affichage des scores dans une vue

Revision #8

Created 2026-08-19 13:12:42 UTC by Amel Sahbeni

Updated 2026-09-16 11:53:04 UTC by Amel Sahbeni